

**Allegato A) alla determinazione Gestionale ad Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DECORRENZA 01.01.2022**



**COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA
Provincia di Barletta Andria Trani**

Settore Economico/Finanziario

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
DEL COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA (BT). DECORRENZA 01.01.2022.**

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31.3.1999, l'art.16 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che prevedono l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, il C.C.N.L. del 21.05.2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, 16, co. 6 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione,
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/12/2020;

VISTO il Contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 sottoscritto in data **21/12/2022** ;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 156 del 14.12.2022 di indirizzi della delegazione trattante di parte pubblica per l'accordo di riparto delle risorse decentrate anno 2022;

VISTO il Sistema di misurazione, valutazione e della performance e relativo manuale operativo approvato con deliberazione della G.C. n. 171 del 11.10.2019;

VISTO il Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della G.C. n. 177 del 28/12/2020;

CONSIDERATO, in particolare, che ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, attribuita in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNFL 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria" ed in particolare i seguenti commi:

- il comma 1, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche;
- il comma 2, il quale sancisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti;

- il comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- il comma 6, che ai fini della progressione economica orizzontale, prevede che il lavoratore sia in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento da ventiquattro mesi;

SI RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di San Ferdinando di Puglia nelle categorie A, B, C e D nella misura massima del 50% per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili. Al fine del rispetto del limite del 50% nel caso di frazione pari a 0,5 presenti in diverse categorie, l'arrotondamento all'unità superiore scatta per il dipendente con anzianità anagrafica più alta, indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01.01.2022.

ART. 1 – RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2022, sono pari a € 12.000,00;

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore:

- i dipendenti in servizio presso il Comune di San Ferdinando di Puglia che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, risultino inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita (**art. 16 C.C.N.L. 21.05.2018**) da ritenersi valida anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro Ente del comparto regioni e autonomie locali;

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze delle schede di valutazione della progressione economica allegate al CDI del 28/12/2020.

I passaggi alla posizione economica immediatamente successiva sono consentiti, così come stabilito nell'Accordo di Delegazione Trattante del **21.12.2022**, *“per ciascuna categoria A,B,C e D per una percentuale massima complessiva sulla somma di tutte le categorie, non superiore al 50% del personale dipendente avente diritto alla progressione orizzontale. Al fine nel rispetto del limite del 50% nel caso di frazione pari a 0,5 presenti in diverse categorie, l'arrotondamento all'unità superiore scatti per il dipendente con anzianità anagrafica più alta, indipendentemente dalla categoria di appartenenza”*.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

A parità di punteggio è data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, in caso di ulteriore parità, la precedenza spetta al più anziano di età.

ART. 3 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, ai del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito web istituzionale del Comune di San Ferdinando di Puglia.

I candidati devono dichiarare:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Categoria professionale e posizione economica di appartenenza;

- Anzianità di servizio maturata alla data del 31.12.2021 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica nonché alla posizione economica di appartenenza);
- Di aver maturato alla data del 31.12.2021 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Responsabile del Settore Economico-Finanziario del Comune di San Ferdinando di Puglia e consegnata con le seguenti modalità:

- a) presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune;
- b) a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R., da spedire entro il giorno stabilito dal bando come termine ultimo per la partecipazione; la data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato dal bando;
- c) mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo: protocollo@pec.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it entro il giorno stabilito dal bando come termine ultimo per la partecipazione.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune.

Il Comune di San Ferdinando di Puglia non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. E' fatta salva la facoltà del Comune di San Ferdinando di Puglia di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 4 – CRITERI DI SELEZIONE

Può beneficiare della progressione economica orizzontale per ciascuna categoria A,B,C e D per una percentuale massima complessiva sulla somma di tutte le categorie, non superiore al 50% del personale dipendente avente diritto alla progressione orizzontale. Al fine nel rispetto del limite del 50% nel caso di frazione pari a 0,5 presenti in diverse categorie, l'arrotondamento all'unità superiore scatti per il dipendente con anzianità anagrafica più alta, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto che presenteranno domanda di partecipazione, secondo criteri e parametri del CDI del 23/12/2020 e di seguito indicati:

1. Categorie A e B (allegato B al CDI del 23/12/2020):

- | | |
|--|-------------------------|
| • Esperienza maturata a) (anni di servizio nell'ambito della stessa posizione economica) | valore massimo 40 punti |
| • Esperienza maturata b) | valore massimo 15 punti |
| • Competenze acquisite a seguito di processi formativi | valore massimo 10 punti |
| • Prestazione individuale in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede la selezione | valore massimo 35 punti |

Totale valore massimo
100

2. Categorie C (allegato C al CDI del 23/12/2020):

- | | |
|--|-------------------------|
| • Esperienza maturata a) (anni di servizio nell'ambito della stessa posizione economica) | valore massimo 40 punti |
| • Esperienza maturata b) | valore massimo 10 punti |
| • Competenze acquisite a seguito di processi formativi | valore massimo 10 punti |
| • Prestazione individuale in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede la selezione | valore massimo 40 punti |

Totale valore massimo
100

3. Categorie D (allegato D al CDI del 23/12/2020):

- | | |
|--|-------------------------|
| • Esperienza maturata a) (anni di servizio nell'ambito della stessa posizione economica) | valore massimo 35 punti |
| • Esperienza maturata b) | valore massimo 10 punti |
| • Competenze acquisite a seguito di processi formativi | valore massimo 10 punti |

- Prestazione individuale in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede la selezione

valore massimo 45 punti

Totale valore massimo
100

ART. 5 – GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, sarà pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

ART. 6 – RIESAME

Entro 15 giorni dalla comunicazione a ciascun partecipante della graduatoria, il dipendente, se dissente, può chiedere, in forma scritta, di essere sentito dal Responsabile Economico-Finanziario, di concerto con il responsabile del Settore di appartenenza per eventuale riesame della propria valutazione. Al termine dell'incontro l'organo preposto, decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

ART. 7 – INFORMATIVA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

ART. 8 – NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, il tutto senza che nessun partecipante possa vantare diritti e pretese.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, ivi inclusa la graduatoria finale, saranno pubblicate esclusivamente nell'apposita sezione del sito web dell'Ente all'indirizzo www.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it, denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Bandi di Concorso" e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla Legge, dai CC.CC.NN.LL. vigenti e dai Regolamenti dell'Ente in vigore. Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di San Ferdinando di Puglia, nella home page del sito internet www.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it, e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Filomena Consiglia Dipace, tel.: 0883.3626211 - e-mail: f.dipace@comune.sanferdinandodipuglia.bt.it.

Il presente Avviso costituisce "*lex specialis*", per cui la partecipazione alla relativa procedura comporta la implicita accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute, senza riserva alcuna.

Il Responsabile Economico/Finanziario
Dott.ssa F. Dipace