



Copia Conforme

COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA
PROVINCIA DI BARLETTA - ANDRIA - TRANI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. Registrazione	156	Seduta del	14/12/2022	Prot. n.	27861	Data pubblicazione	15/12/2022
------------------	------------	------------	-------------------	----------	--------------	--------------------	-------------------

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER L'ACCORDO DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattordici** del mese di **Dicembre** alle ore **13.15** nella SEDE MUNICIPALE, legalmente convocata, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Componenti:

Arianna CAMPOREALE	SI	Giuseppe ZINGARO	SI
Giuseppe BRUNO	AG	Giuseppe MUOIO	SI
Cinzia PETRIGNANO	SI	Fabio CAPACCHIONE	SI

Presiede Arianna CAMPOREALE

Assiste il Segretario Generale Rosaria CLAUDIONE

PARERE di regolarità tecnica e CONFERMA istruttoria (art.49 D L.vo 267/2000: come riportato all'interno)
IL CAPOSETTORE f.to Dott.ssa Filomena Dipace
Visto di regolarità contabile (art.49 D L.vo 267/2000)
IL RAGIONIERE f.to Dott.ssa Filomena Dipace

La presente deliberazione viene rimessa per i provvedimenti di competenza finalizzati all'esecuzione di quanto determinato, ai seguenti:
Settore: SETTORE 3 - ECONOMICO - FINANZIARIO
Ufficio proponente: Servizio Personale

Il Presidente riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la GIUNTA COMUNALE a deliberare in merito alla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii., i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato decreto prevede che Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun Ente;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21.05.2018 prevede che il contratto integrativo collettivo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8, comma 2 del CCNL prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 182 del 16.12.2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018 destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma I, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Dato atto che questo Ente ha adeguato i propri strumenti di misurazione e valutazione delle performance organizzativa del personale con la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 11.10.2019 ad oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione delle Performance";

Considerato altresì che occorre procedere all'accordo di riparto delle risorse decentrate 2022;

Considerata la necessità di dare indicazione alla delegazione di parte trattante;

Rilevato che il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., e in particolare l'art.45, comma 3, così come modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 150/2009, dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a. alla performance individuale;
- b. alla performance organizzativa con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- c. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose per la salute";

Richiamato l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n.75/2017, con cui è definito che gli obiettivi di performance, cui è collegata la destinazione della quota prevalente del salario accessorio, sono sia individuali che organizzativi e tale quota prevalente afferisce alle sole risorse variabili determinate nell'anno di riferimento;

Vista la legge n. 296 del 27.02.2006 (Legge Finanziaria) ed in particolare part. 1, comma 557, modificato dall'art.3, comma 120 della legge n.244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 7, del D.L. n.78/2010 e legge di conversione n.122 del 2010, disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che per gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della

propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1, comma 557 *quater* in merito a quale limite fare riferimento;

Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 rispettivamente in materia di costituzione e di utilizzo del fondo risorse decentrate;

Ritenuto che, secondo le disposizioni vigenti, la condizione essenziale che legittima lo stanziamento delle risorse in questione sia la seguente:

- applicazione delle norme e principi di cui al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e titolo III "Merito e premi" del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'Ente e all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;

Ritenuto, di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022;

Dato atto che ai fini della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti della contrattazione e della informazione;
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto,
- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte dell'Organismo di valutazione;
- garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Dato atto che sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa del personale;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto dall'art. 16, comma 7, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009;

Verificato che la Funzione Pubblica con nota prot. n. 44366/2019 e la Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179263/2019 hanno precisato che la locuzione "*ad una quota limitata di dipendenti*" dell'art. 16, comma 7, del CCNL 21/05/2018 deve intendersi riferita ad una quota di personale interessato alla procedura della progressione orizzontale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, e che anche l'ARAN si è orientata in tal senso con diversi pareri;

Visto il parere dell'Aran Cfl69;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L., che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Visto il parere reso dal Segretario Generale in ordine alla conformità della presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;

Con votazione unanime favorevole resa ed espressa nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa:

1. **di approvare** le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse per la corrente annualità economica 2022, del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, formulando le seguenti direttive:

- le progressioni economiche orizzontali potranno essere programmate per l'anno 2022, qualora la parte sindacale ne faccia richiesta, nel limite delle risorse finanziarie disponibili di parte stabile e di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata e nella misura percentuale massima del 50% degli aventi diritto;
- le risorse delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - indennità di condizioni di lavoro: indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
Le indennità indicate ai punti precedenti dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Settori e Servizi competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, nei limiti delle risorse disponibili in sede di accordo annuale di riparto delle risorse e destinate a remunerare quei dipendenti ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità: da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di cui all'art.70-quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 nei limiti delle risorse disponibili in sede di accordo annuale di riparto delle risorse;
 - indennità di funzione per la Polizia Locale: da attribuire al personale di categoria "C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018, nei limiti delle risorse disponibili in sede di accordo annuale di riparto delle risorse e destinate a remunerare quei dipendenti ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
 - indennità di servizio esterno per la Polizia Locale: da attribuire al personale, tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018, che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.
 - rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018;

2. **di dare atto che** al presente atto, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis del D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.;
3. **di disporre che** copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata.

Approvato e sottoscritto:

f.to il Segretario Generale

Rosaria CLAUDIONE

f.to il Presidente

Arianna CAMPOREALE

Certifico che questa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Addi 14/12/2022

f.to il Segretario Generale

Rosaria CLAUDIONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio del Comune oggi e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. _____ trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addi 15/12/2022

f.to il Segretario Generale

Rosaria CLAUDIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

[] Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto in data _____ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione, ai sensi art. 134, comma terzo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addi _____

f.to il Segretario Generale

Rosaria CLAUDIONE

COPIA CONFORME della Deliberazione per uso amministrativo	IL FUNZIONARIO/RESPONSABILE
Data _____	_____