



Copia Conforme

**COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA**  
PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

**DETERMINAZIONE N. 600 del 28/12/2022**

**SETTORE: SETTORE 3 - ECONOMICO -  
FINANZIARIO**

**Oggetto:** *APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'APPROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA (BT). DECORRENZA 01.01.2022.*

**PUBBLICAZIONE**

**Affissa all'Albo pretorio dal 28/12/2022 al 12/01/2023**

**Proposta nr. 650 del 28/12/2022**

Proposta N. 650 del 28/12/2022

Determinazione Gestionale N.600 del 28/12/2022

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLAPROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN FERDINANDODI PUGLIA (BT). DECORRENZA 01.01.2022.**

### **Il Responsabile del SETTORE 3 - ECONOMICO - FINANZIARIO**

#### **PREMESSO**

- con determinazione gestionale n. 508 del 10.12.2022 a firma del Responsabile ECONOMICO-FINANZIARIO, è stato costituito il “Fondo Risorse Decentrate “destinato allo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 156 del 14.12.2022 ha programmato per l'anno 2022 nel limite delle risorse finanziarie disponibili, le linee di indirizzo per le progressioni economiche orizzontali;
- con Deliberazione n.150 del 16.11.2020 integrata con delibera di giunta n.182 del 16.12.2021 la Giunta Comunale, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 16.12.2021, è stato sottoscritto “*l'ipotesi di Accordo*” per la destinazione delle Risorse decentrate anno 2022;
- il revisore dei Conti Unico, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali della ipotesi di accordo sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- in data 20.12.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n.164 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/12/2020;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 28/12/2020, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con cui si approva il Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la Progressione Economica all'interno della categoria, sulla scorta della disciplina introdotta dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali;

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali;

**Dato atto** che l'art. 15 dell'Accordo per la destinazione delle Risorse decentrate sottoscritto in data 21.12.2022 , per l'anno 2022, definisce progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria A,B,C e D per una percentuale massima complessiva sulla somma di tutte le categorie, non superiore al 50% del personale dipendente avente diritto alla progressione orizzontale. Al fine nel rispetto del limite del 50% nel caso di frazione pari a 0,5 presenti in diverse categorie, l'arrotondamento all'unità superiore scatti per il dipendente con anzianità anagrafica più alta, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, destinando a tal fine la somma di euro 12.000,00;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/12/2020, detta “criteri e modalità per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali”, stabilendo, in particolare che:

- a) La progressione decorrerà dall’1.1.2022;
- b) Ai fini della individuazione dei dipendenti cui riconoscere il beneficio, sono considerate le valutazioni riferite alla valutazione delle performance individuali del triennio che precedono l’anno in cui si è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, ossia 2019-2021;
- c) che il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

**Considerato**, altresì, che si rende necessario procedere alla indizione della selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno di ciascuna categoria, approvando il relativo avviso;

**Ritenuto**, pertanto, di provvedere all’indizione delle selezioni per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

**Visti:**

- L’art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- L’art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l’obbligo di assegnare le progressioni economica orizzontale (PEO) sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione dell’ultimo triennio;
- L’art 16 del CCFNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.5.2018 che disciplina tutto l’istituto della progressione economica all’interno della categoria;
- L’art. 34 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate, parte stabile;
- Il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche Amministrazioni, n. 399- 5F4, che prevede che, per ragioni di trasparenza e correttezza dei comportamenti, l’attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;
- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Il decreto legislativo n. 74 del 2017, diretto a riordinare le norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, in attuazione dell’art.17, comma 1 lettera R ), della legge 7.8.2015, n.124;

**Visti:** l’avviso di indizione delle selezioni per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2022, allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, denominato Allegato A) e il modulo per la presentazione dell’istanza di ammissione alla selezione, denominato Allegato B);

**Visto** il Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con delibera n. 15 del 21.4.2022 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale;

**Visto** il PEG esercizio 2022-2024 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 72 dell’8.7.2022;

**Visto** il decreto di nomina sindacale n. 82 del 29/09/2022 con cui è stato conferito alla scrivente l’incarico di Responsabile del Settore Economico-Finanziario – Servizio Personale ed accertata la propria competenza;

**Accertato** che il programma dei pagamenti derivante dal presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica,essendo conforme alle misure organizzative, approvate con delibera della Giunta Comunale n.. 73 dell’8.7.2022;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni in premessa esplicitate e qui integralmente richiamate e riportate, di:

1. **attivare la selezione** per le progressioni economiche orizzontali a far data dall'1.1.2022;
2. **approvare l'avviso** di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, allegato A) alla presente, per farne parte integrante e sostanziale e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, denominato allegato B);
3. **pubblicare** sul sito istituzionale dell'ente per 15 giorni consecutivi l'avviso di indizione delle selezioni;
4. **di precisare che** le somme inerenti la predetta progressione orizzontale (compreso oneri riflessi), rientrando nella parte stabile delle risorse decentrate anno 2022, risultano stanziati nel bilancio di previsione 2022-2024 alle missioni 1.02.1.0101 cap. 181, 1.02.1.0101 cap. 181.01 e 1.02.1.0102 cap. 300.12 e risultano impegnate con atto gestionale n. 557 del 21.12.2022;
5. **di dare atto che** la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo per la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 174 bis del T.U.E.L. e che, pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;
6. **di dare atto che** la presente determinazione è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile.

Il Responsabile di Servizio  
dott.ssa Camporeale Patrizia

Il Responsabile del Settore  
Filomena Dipace



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 650**

Settore Proponente: **SETTORE 3 - ECONOMICO - FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'APPROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN FERDINANDO DI PUGLIA (BT). DECORRENZA 01.01.2022.**

Nr. adozione settore: **79**                      Nr. adozione generale: **600**

Data adozione: **28/12/2022**

## Visto Contabile

Servizio Programmazione Economico-Finanziario e Contabilità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE E VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE FAVOREVOLE (ART. 147-BIS D.LGS. 267/2000)**

Data **28/12/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Dipace Filomena

«copia»

DETERMINAZIONE N. Gen.600 del 28/12/2022  
N.79 del 28/12/2022

Il responsabile del SETTORE 3 - ECONOMICO - FINANZIARIO  
Filomena Dipace

Amministratore di riferimento

Visto del Responsabile di Ragioneria  
Dott.ssa DIPACE Filomena

li, 28/12/2022