



Comune di
Margherita di Savoia



Comune di
San Ferdinando di Puglia



Comune di
Trinitapoli

**COORDINAMENTO ISTITUZIONALE
A.T.S. – “TAVOLIERE MERIDIONALE”**

VERBALE n. 9 del 28/10/2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 28 del mese di OTTOBRE alle ore 9,30, tramite videoconferenza, in seguito a convocazione disposta dal Commissario Prefettizio del Comune Capofila, si è riunito il Coordinamento Istituzionale quale organo deliberante dell'ATS – Tavoliere Meridionale. Risultano, all'appello nominale, presenti:

| COMUNE | COMMISSARIO | SINDACO | DELEGATO | Presente | Assente |
|--------------------------|---------------|--------------------|----------|----------|---------|
| SAN FERDINANDO DI PUGLIA | Sergio Mazzia | | | X | |
| MARGHERITA DI SAVOIA | | Bernardo Lodispoto | | X | |
| TRINITAPOLI | | Francesco Di Feo | | X | |
| TOTALE | | | | 3 | |

Oltre al Commissario e ai Sindaci assiste all'incontro la dott.ssa Maria Giulia Distasi quale Responsabile dell'Ufficio di Piano in funzione di segretario verbalizzante, la quale espone i punti all'ordine del giorno :

1. Avviso Cooproygettazione RED;
2. Riconoscimento performance personale ufficio di piano;

1. OGGETTO: AVVISO FINALIZZATO ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI DEL TERZO SETTORE DISPONIBILI ALLA CO-PROGETTAZIONE PER L'IMPLEMENTAZIONE DELLA DOTE EDUCATIVA E DI COMUNITA' E ALTRE PRESTAZIONI PER I BENEFICIARI DEL RED 2023 - REGIONE PUGLIA DI CUI ALLA D.G.R. 1843/2023 – D.D. REGIONE PUGLIA 1330/2023

Con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1614 del 23/11/2023 ha provveduto ad attivare l'azione 8.9 dell'Obiettivo Specifico Priorità: 8. Welfare e Salute – O.S. ES04.8 del PR Puglia FESRFSE + 2021-2027, nella misura di Euro 15.000.000,00 a valere sulla competenza 2024 e 2025 al fine di dare copertura finanziaria alle domande del Reddito di Dignità 2023;

Con Atto Dirigenziale n. 1258 del 01.12.2023 la Sezione Inclusione Sociale Attiva ha approvato l'Avviso pubblico regionale per i cittadini destinatari del Reddito di Dignità 2023, disponendo la prenotazione di spesa di complessivi € 15.000.000,00, di cui € 13.560.000,00 a valere sul bilancio vincolato esercizi 2024 e 2025 e € 1.440.000,00 a valere su bilancio autonomo a valere sugli esercizi 2024/2025 quale quota parte dell'erogazione stanziata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1614 del 23/11/2023;

Con A.D. n. 1330 del 14.12.2023 la competente Regione Puglia ha provveduto all'assegnazione e all'impegno a favore degli Ambiti territoriali sociali di risorse di bilancio autonomo per azioni di implementazione della Misura denominata “*Reddito di Dignità 2023 – Dote Educativa e di Comunità e altre prestazioni*” (attività culturali, ludico-ricreative, sportive e di empowerment) assegnando a questo ambito la somma complessiva di €. 41.440,00;

4



Comune di
Margherita di Savoia



Comune di
San Ferdinando di Puglia



Comune di
Trinitapoli

Tali risorse saranno erogate da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 1.500,00 per nucleo familiare al fine di rendere la quantificazione dell'ammontare della dote proporzionale e graduata in base alla complessità dei bisogni rilevati dal casemanager in ogni nucleo familiare coinvolto; il case manager dopo la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle peculiarità del nucleo familiare modulerà un pacchetto di prestazioni ed interventi la cui gestione operativa può essere affidata anche a favore di Enti del Terzo Settore Pugliesi, secondo un modello di co-programmazione e co-progettazione con gli Ambiti Territoriali sociali;

Si chiede al Coordinamento di esprimersi circa l'avviso di co-progettazione inviato in precedenza;

Il Coordinamento ritiene di apportare le seguenti modifiche alla bozza inviata :

- La partecipazione deve essere ampliata a tutti gli Enti del Terzo Settore che abbiano sede nella provincia BAT;
- Gli Enti del terzo settore devono avere una esperienza triennale nell'ambito dei servizi oggetto della co-progettazione;
- Si conviene sulla necessità di coinvolgere i servizi dei tre comuni per la procedura di co-progettazione vera e propria a seguito delle candidature ricevute;

All'unanimità i partecipanti approvano la proposta di progetto, dando mandato al responsabile dell'ufficio di provvedere a tutti gli atti consequenziali;

2. Emolumenti personale ufficio di piano :

Il Comune di San Ferdinando di Puglia in qualità dell'Ambito Territoriale sociale "Tavoliere Meridionale" ha stabilizzato/ assunto 4 dipendenti (n. 2 assistenti sociali Cat. D1, n. 1 Amministrativo Cat. D1 e n.1 amministrativo Cat. C1) a valere sulle risorse stanziare dal **Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale**, fondo istituito dalla Legge di Stabilità 2016, nell'anno 2021.

I dipendenti dell'ufficio di piano, tramite legale, hanno chiesto " *il riconoscimento del diritto a ricevere la scheda di valutazione delle performance ed il conseguente riconoscimento economico, il diritto al riconoscimento del salario accessorio, salvo il diritto al risarcimento del danno per la mancata progressione economica orizzontale*".

Con nota del 23.04.2024 è stato chiesto alla Corte dei Conti, se il personale assunto dal Comune di San Ferdinando di Puglia, per conto dell'Ambito Territoriale Sociale, a valere sulle risorse stanziare dal **Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale**, avesse diritto a ricevere : " *la scheda di valutazione delle performance ed il conseguente riconoscimento economico, il diritto al riconoscimento del salario accessorio,*" ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni _ Enti Locali se, in caso di risposta positiva, se il riconoscimento economico dovesse essere imputato esclusivamente al Fondo risorse decentrate del comune di San Ferdinando di Puglia in quota parte a tutti i comuni appartenenti all'Ambito Territoriale Sociale.



Comune di
Margherita di Savoia



Comune di
San Ferdinando di Puglia



Comune di
Trinitapoli

Con nota del 08.08.2024 è stato chiesto al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali la possibilità di imputare le somme relative al riconoscimento del salario accessorio (performance) nell'ambito del 15% applicato sul costo orario del personale in questione.

Con nota del 21 ottobre 2024 acquisita al prot. dell'Ente al n. 23122 del 22.10.2024 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha riscontrato come di seguito interamente riportato :

“In riferimento alla richiesta di cui all'oggetto, si comunica che come previsto dalle Linee Guida a valere sulla QSP sono rendicontabili esclusivamente le ore lavorate dal personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà.

Com'è noto, la rendicontazione del personale assunto alle dirette dipendenze dell'Ente con il CCNL Enti locali, è da effettuare a costi standard: l'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario del 15% che non è soggetto a rendicontazione.

Pertanto, si comunica che nulla osta all'utilizzo della procedura descritta” .

Dato atto che con determinazione gestionale n. 415 del 24.10.2024 il responsabile dell'Ufficio personale del Comune di San Ferdinando di Puglia ha costituito il fondo dei dipendenti inserendo la somma dei €. 7.000,00 a valere sul fondo povertà , per le performance dell'anno 2024, del personale assunto a valere su detto fondo.

Pertanto alla luce di quanto sopra riportato, e in particolare della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 21 ottobre u.s. il Coordinamento Istituzionale approva, all'unanimità, l'utilizzo di €.7.000,00 a valere sulle risorse del piano povertà per il pagamento delle performance dell'anno 2024 del personale dell'ufficio di piano nella considerazione che tale somma rientra nel 15% **del costo orario** rientrante nell'UCS e da mandato al responsabile dell'ufficio di Piano di procedere a quanto deliberato.

Relativamente alla situazione pregressa annualità 2022 e 2023 accertato che c'è la disponibilità del 15% della quota del Fondo povertà si stabilisce di coinvolgere i segretari comunali e i responsabili dell'Ufficio personale dei Comuni perchè presentino eventuali proposte risolutive.

IL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

All'unanimità dei voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

- Vista la L. R. n° 19/2006;
- Visto il Regolamento Regionale del 18 gennaio 2007, n° 4 e ss.mm.ii.;
- Vista la Convenzione ex art. 30 D. Lgs. 267/2000;
- Visti i Regolamenti di Ambito;
- Attesa la propria competenza ai sensi della Convenzione ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000;



Comune di
Margherita di Savoia



Comune di
San Ferdinando di Puglia



Comune di
Trinitapoli

Con delibera n. 84 /24 , acquisita al prot. dell'Ente , in data 06/06/2024, al n. 12528, allegata, la Corte dei Conti ha comunicato l'inammissibilità del parere richiesto dal Comune di San Ferdinando di Puglia, indicando nell' ARAN la competenza relativa alle questioni dei CCNL, pertanto, con nota prot. n.

13074 del 13.06.2024, è stato chiesto all'Aran, parere per il riconoscimento economico salario accessorio dipendenti dell'Ambito Territoriale.

con nota prot. n. 13074 del 13.06.2024, è stato chiesto all'Aran, parere per il riconoscimento economico salario accessorio dipendenti dell'Ambito Territoriale;

Con nota del 26.07.2024 acquisita al prot. dell'Ente al n. 16851, l'ARAN ha risposto che *“il rapporto di lavoro del personale stabilizzato, ai sensi di legge, è necessariamente regolato dal CCNL del comparto Funzioni Locali, sia sotto il profilo giuridico che economico. Ragione per cui, al di là delle fonti di finanziamento, a detto personale va garantito il trattamento fondamentale ed accessorio previsto dai CCNL, legato alla modalità di svolgimento della prestazione e, previa valutazione, alla qualità delle prestazioni fornite (performance organizzativa ed individuale).*

In merito agli oneri del salario accessorio, è ragionevole supporre che debbano essere imputati sui Fondi del trattamento accessorio dei vari Enti interessati, sulla base di espresse previsioni da inserire nella Convenzione regolante i rapporti tra gli Enti stessi.”

Considerato che il personale in questione è pagato sui fondi del piano povertà che per la spesa del personale prevede, in caso di impiego di personale dipendente degli Ambiti territoriali/Comuni, che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, e nel caso di Assunzione diretta di personale specializzato nell'ambito dei Piani Finanziari previsti dagli Avvisi di riferimento, come modalità di calcolo retributivo l' UCS (**Unità di costo standard**) .

Per il calcolo dell'UCS si considera il costo orario sulla base dei dati del CCNL del personale non dirigente comparto Regioni ed autonomie locali 2019-2021. L'unità di costo standard è calcolata aggiungendo al costo orario del personale, così determinato, i costi di gestione (riferibili al personale) definiti applicando, allo stesso costo orario del personale, il tasso forfettario di cui all'art. 54 paragrafo 1 lettera b) del Reg. (UE) 2021/1060: **[UCS= costo orario dipendente + 15% del costo orario]**

Per la determinazione del costo orario si prende a riferimento il trattamento tabellare corrispondente al profilo di assunzione delle diverse categorie (A, B, C, D) trasformate in Aree a partire da aprile 2023 (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) considerando le varie posizioni economiche di cui alla Tabella di riferimento del CCNL (A, E, F, G).

Per ciascuna categoria/area e posizione economica la determinazione del costo lordo annuo è dato da:

- retribuzione lorda (che comprende: la retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza, l'elemento perequativo (ove non già conglobato nel tabellare), e ove specificato dal CCNL l'indennità di comparto; l'indennità art. 4 -comma 3 del CCNL 16.7.1996);
- tredicesima mensilità;
- TFR;
- Oneri previdenziali;



Comune di
Margherita di Savoia



Comune di
San Ferdinando di Puglia
DELIBERA



Comune di
Trinitapoli

1. di prendere atto ed approvare la proposta progettuale elaborata dall'ufficio di piano circa la co-progettazione per l'implementazione della dote educativa e di comunità e altre prestazioni per i beneficiari del RED 2023;

2. di approvare , l'utilizzo di €7.000,00 a valere sulle risorse del piano povertà per il pagamento delle performance dell'anno 2024 del personale dell'ufficio di piano nella considerazione che tale

somma rientra nel 15% **del costo orario** rientrante nell'UCS

3. di demandare al Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale, dott.ssa Maria Giulia Distasi, tutti gli adempimenti consequenziali.

Il Coordinamento Istituzionale approva il presente provvedimento e ne dichiara l'immediata eseguibilità.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante Il Presidente del Coordinamento

Dott.ssa Maria Giulia Distasi

Dott. Sergio Mazzia

